



CITTÀ DI RAGUSA

Certificato di Pubblicazione
Determinazione Registro Generale n° 170 del 16/01/2020
Determinazione n° 32 del 15/01/2020
Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane - Contratti

OGGETTO: Selezione, per soli titoli e prova di idoneità, per la formazione di una graduatoria per l'assunzione di n.3 Operai qualificati – Muratori, da avviare presso i Cantieri regionali di lavoro per disoccupati di cui all'art. 15, co.2 della l.r. 17 marzo 2016, n.3. Approvazione avviso.

che la suddetta determinazione è stata pubblicata dal 16/01/2020 e vi resterà per 7 gg consecutivi

Ragusa, 16/01/2020

l'Addetto alla Pubblicazione
CAUSARANO GUGLIELMA / ArubaPEC
S.p.A.



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane - Contratti n° 32 del 15/01/2020

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: Selezione, per soli titoli e prova di idoneità, per la formazione di una graduatoria per l'assunzione di n.3 Operai qualificati – Muratori, da avviare presso i Cantieri regionali di lavoro per disoccupati di cui all'art. 15, co.2 della l.r. 17 marzo 2016, n.3. Approvazione avviso.

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Il sottoscritto Responsabile del Procedimento, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art.7 della L.R. 7/2019 e dell'art 7 del Dpr 62/2013, sottopone al Dirigente del Settore la seguente proposta di determinazione:

Considerato che:

- con deliberazione di C.C. n. 84 del 31.12.2019 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP ed il Bilancio di previsione per il triennio 2020-2022;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 344 del 21.05.2019 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2019-2021;

Premesso che:

- l'Assessorato Regionale della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro con D.D.G. n.9466/2018 d D.D.G. 9483/2018, nell'ambito del Piano di azione e coesione (Programma operativo complementare 2014-2020) Asse 8 "Promozione dell'occupazione e dell'inclusione sociale), ha previsto l'istituzione e il finanziamento di Cantieri di lavoro per disoccupati in favore dei Comuni fino a 150.000 abitanti, da istituire ai sensi dell'art. 15, comma II della legge regionale 17 marzo 2016, n.3, al fine di contrastare gli effetti della crisi economica che investe le fasce più deboli della popolazione, e per favorire l'inserimento o il reinserimento nel mondo del lavoro di persone in cerca di occupazione;
- con deliberazione n. 390 del 30.10.2018 la Giunta municipale ha individuato n. 3 progetti da realizzare mediante l'istituzione di n. 3 Cantieri di lavoro per disoccupati come di seguito indicati:
- Cantiere n.178/RG - D.D.G. 2863 del 13.09.2019 – Sistemazione marciapiedi di via Mongibello, via Dante , Via Mattarella, Via Pietro Nenni, Via Paestum. Durata 78 giorni.

- Cantiere n. 179/RG - D.D-G- 2864 del 13.09.2019 – Sistemazione vialetti delle seguenti villette: Viale delle Americhe, Via Svezia, Via G. Nicastro, Via Forlanini, Via Diodoro Siculo. Durata 69 giorni.
- Cantiere n.180/RG - D.D.G. 2865 del 13.09.2019 – Sistemazione parco giochi di via Portovenere. Durata 71 giorni.
- con deliberazione n. 321 del 21.05.2019 la Giunta municipale ha preso atto della riapprovazione in linea tecnica di n.3 progetti per cantieri di lavoro regionali per disoccupati ai sensi dell'art.15 comma II della L.R. n.3/2016;
- con nota prot. n. 57490 del 28.10.2019, acquisita dall'Ente con prot. 124496 del 31.10.2019, la Regione Siciliana ha notificato al Comune di Ragusa i Decreti di approvazione e finanziamento dei Cantieri di lavoro sopraindicati;
- con deliberazione n. 686 del 10.12.2019 la Giunta municipale ha chiesto la proroga di inizio lavori dei 3 cantieri di lavoro finanziati dall'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche sociali e del Lavoro con Decreti D.G. nn. 2863-2864 e 2865 del 13.09.2019;
- che con nota prot. 67480 del 17.12.2019, acquisita al protocollo dell'Ente il 24.12.2019 al n.146862, l'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche sociali e del Lavoro ha concesso il differimento dell'avvio delle attività dei cantieri improrogabilmente entro il 25.02.2020;
- che per ogni Cantiere di lavoro è necessaria la presenza di un Operaio qualificato – Muratore cat.B1 il cui trattamento economico è quello previsto nel C.C.N.L. per il personale non dirigente del comparto Enti locali in atto vigente;
- che questo Ente non avendo al momento disponibile alcuna graduatoria a tempo determinato per Operaio qualificato - Muratore cat. B1, deve avviare una selezione per la formazione di una graduatoria a tempo determinato per la figura richiesta, dalla quale attingere per l'assunzione a tempo determinato di n. 3 Operai qualificati – Muratori per i Cantieri di lavoro;

Visto l'art. 49 della L.R. 5.11.2004, n.15 che dispone che gli Enti locali effettuano le assunzioni del personale da inquadrare in qualifiche, livelli o profili professionali per l'accesso ai quali è richiesto il possesso del titolo di studio non superiore a quello della scuola dell'obbligo, mediante concorso per titoli, integrato, qualora sia richiesta una specifica professionalità, da una prova d'idoneità, nel rispetto dei principi contenuti nel comma 3 dell'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. A tal fine le amministrazioni, enti ed aziende provvedono alla formazione di graduatorie aventi validità triennale, ai sensi dell'articolo 8 della legge regionale 30 aprile 1991, n. 12, sulla base dei criteri e degli elementi di valutazione dei titoli individuati con decreto del Presidente della Regione del 05 aprile 2005.

Ravvista, quindi, l'opportunità di avviare una selezione per soli titoli e prova di idoneità per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato per il profilo di "Operaio qualificato - Muratore" cat. B1, dalla quale attingere i nominativi degli operai qualificati da utilizzare nei Cantieri di lavoro di prossima apertura e che sarà utilizzata, secondo l'ordine di graduatoria, ogni qualvolta lo richiedono esigenze temporanee dell'Ente;

Ritenuto pertanto:

- di procedere alla selezione pubblica per la formazione della suddetta graduatoria ai sensi del citato art. 49 della l.r. n.15/2004 secondo la modalità della selezione per soli titoli da valutare secondo i criteri stabiliti dal D.P.R.S. del 5.4.2005, e che prevede, inoltre, che i candidati siano sottoposti all'espletamento di una prova di idoneità qualora sia richiesta una specifica professionalità, come nel caso di specie;
- di approvare l'allegato avviso di selezione che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Dato atto che il personale qualificato e/o specializzato (muratore) utilizzato nei Cantieri di lavoro sarà retribuito con la paga contrattuale prevista dal vigente CCNL per il personale non dirigente del

comparto Enti locali, per la qualifica corrispondente e che la spesa conseguente è finanziata interamente dalla Regione Siciliana – Dipartimento del lavoro, nell’ambito del Piano di azione e coesione (Programma Operativo Complementare 2014-2020) di cui all’Avviso 2/2018 per il finanziamento dei cantieri in favore dei Comuni;

Dato atto che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

Considerato il Regolamento di contabilità dell’Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

Considerato che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell’art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

Visto l’art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

D E T E R M I N A

- di indire, per le motivazioni di cui in premessa, la selezione pubblica per soli titoli e prova di idoneità per la formazione di una graduatoria per l’assunzione di Operai qualificati – Muratori, da avviare presso i Cantieri regionali di lavoro per disoccupati di cui all’art. 15, co.2 della l.r. 17 marzo 2016, n.3;
- di approvare l’allegato avviso di selezione pubblica che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di dare atto che la spesa conseguente alle assunzioni degli operai qualificati – Muratori da avviare nei cantieri di lavoro di prossima apertura, è finanziata dalla Regione Siciliana – Dipartimento del lavoro, nell’ambito del Piano di azione e coesione (Programma Operativo Complementare 2014-2020) di cui all’Avviso 2/2018 per il finanziamento dei cantieri in favore dei Comuni;
- di pubblicare il suddetto avviso all’Albo pretorio *online* e sul sito istituzionale dell’Ente, nella sezione “Amministrazione Trasparente”, sottosezione “Bandi e concorsi” per la durata di gg. 15 (quindici);
- di dare mandato all’Ufficio Stampa del Comune di pubblicizzare il suddetto avviso a mezzo di comunicato da trasmettere agli Organi di informazione;
- di provvedere, al fine di dare ampia pubblicità alla selezione, alla pubblicazione, per estratto, del suddetto avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana;
- di disporre l’informazione successiva della mobilità in oggetto alle organizzazioni sindacali interne, ai sensi del comma 11 del sopra citato art. 42 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

Avviso di selezione parte integrante

Il Responsabile del Procedimento: f.to Dott. Rosario Spata

IL DIRIGENTE

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

DETERMINA

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propria motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

Ragusa, 15/01/2020

Dirigente
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale



CITTÀ DI RAGUSA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

allegato alla Determinazione n° 32 del 15/01/2020
Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane - Contratti

OGGETTO: Selezione, per soli titoli e prova di idoneità, per la formazione di una graduatoria per l'assunzione di n.3 Operai qualificati – Muratori, da avviare presso i Cantieri regionali di lavoro per disoccupati di cui all'art. 15, co.2 della l.r. 17 marzo 2016, n.3. Approvazione avviso.

Ai sensi degli artt. 147 – bis, 151, comma 4 e 153, comma 5, del D.lgs.267/2000, e per quanto previsto dall'art. 17 del Regolamento di Contabilità, si esprime parere in ordine alla regolarità contabile in merito al provvedimento in oggetto.

Determinazione che non comporta impegno di spesa o accertamento in entrata parere NON DOVUTO, si rilascia visto.

Ragusa, 16/01/2020

Il Dirigente del Servizio Finanziario
LUMIERA FRANCESCO / ArubaPEC S.p.A.



COMUNE DI RAGUSA

SETTORE 10° - ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE - CONTRATTI

AVVISO DI SELEZIONE, PER SOLI TITOLI E PROVA DI IDONEITA', PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE DI OPERAI QUALIFICATI-MURATORI, DA AVVIARE PRESSO I CANTIERI REGIONALI DI LAVORO PER DISOCCUPATI DI CUI ALL'ART.15, CO. 2 DELLA L.R. 17 MARZO 2016 N.3.

TERMINE DI SCADENZA PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE: _____

IL DIRIGENTE

Visto l'art. 15, co.2, della L.R.17 marzo 2016, n.3;

Visto l'Avviso 2/2018 per il Finanziamento dei Cantieri di Lavoro in favore dei Comuni nell'ambito del Piano di azione e coesione (Programma operativo complementare 2014-2020);

Visto i decreti della Regione Sicilia di approvazione e di finanziamento di n. 3 Cantieri di Lavoro per disoccupati presentati dal Comune di Ragusa nello specifico:

- Cantiere n.178/RG - D.D.G. 2863 del 13.09.2019 – Sistemazione marciapiedi di via Mongibello, via Dante , Via Mattarella, Via Pietro Nenni, Via Paestum. Durata 78 giorni.
- Cantiere n. 179/RG - D.D-G- 2864 del 13.09.2019 – Sistemazione vialetti delle seguenti villette: Viale delle Americhe, Via Svezia, Via G. Nicastro, Via Forlanini, Via Diodoro Siculo. Durata 69 giorni.
- Cantiere n.180/RG - D.D.G. 2865 del 13.09.2019 – Sistemazione parco giochi di via Portovenere. Durata 71 giorni.

Visto l'art. 49 della L.R. 5/11/2004, n.15 che regola le assunzioni presso le amministrazioni e gli Enti pubblici nella Regione Siciliana del personale da inquadrare in qualifiche, livelli o profili professionali per l'accesso ai quali è richiesto il possesso del titolo di studio non superiore a quello della scuola dell'obbligo;

Visto il Decreto Presidenziale del 05 aprile 2005, recante i criteri per la formazione delle graduatorie di merito nei concorsi per titoli di cui all'art. 49 della sopracitata L.R. n.15/2004;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi nel testo vigente;

Atteso che per ogni cantiere di lavoro è necessaria la presenza di un Operaio qualificato – Muratore che assumerà la funzione di tutor;

in esecuzione della *propria determinazione n. del* ;

RENDE NOTO

ART. 1

E'indetta selezione, per soli titoli e prova di idoneità, per la formazione di una graduatoria di durata triennale per l'assunzione a tempo determinato di n. 3 Operai qualificati Muratori - categoria BI del vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali da avviare nei cantieri di lavoro per disoccupati finanziati dall'Assessorato Regionale della famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro;

Ai sensi della legge 10 aprile 1991, n. 125, così come modificato dal D.Lgs 198/2006 è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro,

ART. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla procedura selettiva di cui al presente avviso i candidati devono essere in possesso, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, dei seguenti requisiti:

a) Cittadinanza italiana o di altro Paese membro della Unione Europea.

I cittadini degli Stati membri dell'U.E. devono possedere anche i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza,
 - essere in possesso, fatta eccezione per la cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti,
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
- b) **Età** non inferiore ai 18 anni e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo.
- c) **Idoneità psico-fisica** all'impiego e a tutte le mansioni proprie del profilo professionale messo a selezione. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego verrà effettuato dal Medico competente dell'Ente prima dell'immissione in servizio.
- d) **Godimento dei diritti civili e politici.**
- e) **Non essere stati destituiti dall'impiego** presso una pubblica amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o dispensati dall'impiego per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarati decaduti dall'impiego o licenziati per le medesime cause o per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile.
- f) **Non avere riportato condanne penali** che comportino, quale misura accessoria, l'interdizione dai pubblici uffici, ovvero condanne, anche per effetto dell'applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi degli art. 444 e ss. c.p.p., per i delitti di cui all'art. 15 della Legge n. 55/1990 come successivamente modificata ed integrata: quest'ultima disposizione non trova applicazione nel caso in cui sia intervenuta riabilitazione alla data di scadenza dell'avviso di selezione;
- g) **Possesso del titolo di studio:** Licenza di scuola media inferiore o assolvimento dell'obbligo scolastico se conseguito anteriormente al 1962. Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso, entro i termini di scadenza del bando, dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti;
- h) **Requisito professionale specifico:** qualifica di Muratore risultante da uno dei seguenti documenti:
1. Attestato rilasciato da una scuola di formazione professionale legalmente riconosciuta oppure conseguito a seguito del superamento del periodo di apprendistato professionalizzante per la qualifica finale di muratore;
 2. Certificazione rilasciata dal Centro per l'Impiego o dichiarazione rilasciata da Ente e/o Azienda Pubblica o privata dalla quale risulti l'attività lavorativa svolta in mansioni di muratore;
 3. Iscrizione alla Camera di Commercio come ditta individuale operante nel settore edile e contestuale dichiarazione nella domanda di partecipazione alla selezione con la quale il candidato dichiara che l'attività di impresa sia stata effettuata svolgendo le mansioni di muratore qualificato.
- i) **(Per i candidati di sesso maschile)** Essere in regola con le norme concernenti gli obblighi di leva e quelli relativi al servizio militare, finché gli stessi siano stati previsti dalla legge.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

ART. 3 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta in carta libera, secondo lo schema allegato al presente Avviso e deve, **a pena di esclusione**, essere sottoscritta dal candidato. La firma non va autenticata.

Nella domanda di ammissione alla selezione i candidati sono tenuti a dichiarare, sotto la loro responsabilità ai sensi del DPR 28/12/2000 n.445 sull'autocertificazione, oltre il cognome e nome:

- a) la data, il luogo di nascita, la residenza e la precisa indicazione del domicilio (le eventuali variazioni d'indirizzo cui inviare le comunicazioni dovranno essere tempestivamente comunicate, poiché in difetto le eventuali comunicazioni saranno inviate all'indirizzo indicato sulla domanda);
- b) Codice Fiscale;
- c) il possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno Stato membro della Unione Europea. Coloro che non sono cittadini italiani devono dichiarare lo Stato di nascita e di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- d) il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- e) il godimento dei diritti civili e politici;
- f) di non avere condanne penali e di non avere carichi pendenti (in caso contrario dichiarare le eventuali condanne penali riportate con la specificazione del titolo del reato e della entità della pena principale e di quelle accessorie e gli eventuali carichi penali pendenti);
- g) di non essere stati/e destituiti/e o dispensati/e o interdetti/e dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- h) di essere fisicamente idoneo all'impiego ed alla mansione specifica di "Operaio qualificato - muratore" consapevole che l'accertamento dell'idoneità fisica allo svolgimento della mansione richiesta verrà effettuata, prima dell'assunzione, dal Medico competente dell'Ente;
- i) il possesso del titolo della scuola dell'obbligo richiesto per l'ammissione alla selezione con la data in cui è stato conseguito e l'istituto che lo ha rilasciato;
- j) il possesso del requisito professionale specifico di "Operaio qualificato - muratore" risultante da uno dei seguenti documenti:
 - a. Attestato rilasciato da una scuola di formazione professionale legalmente riconosciuta o conseguito a seguito del superamento del periodo di apprendistato professionalizzante per la qualifica finale di muratore;
 - b. Certificazione del Centro per l'impiego o dichiarazione rilasciata da Ente e/o Azienda Pubblica e/o privata dalla quale risulti l'attività lavorativa svolta in mansioni di muratore;
 - c. Iscrizione alla Camera di Commercio come ditta individuale operante nel settore edile con contestuale dichiarazione che l'attività di impresa è stata effettuata svolgendo le mansioni di muratore.
- k) per i candidati di sesso maschile: la posizione nei riguardi degli obblighi militari e se prestato l'indicazione del periodo;
- l) accettare le condizioni previste dall'Avviso di selezione in oggetto;
- m) il possesso di eventuali titoli formativi, con attestato di superamento di esami finali, organizzati da Enti dello Stato, dalla Regione o legalmente riconosciuti e di durata non inferiore a mesi 3, specificando la data di inizio (GG/MM/AA) e la data di fine corso(GG/MM/AA);
- n) il possesso di eventuali servizi prestati presso Enti pubblici, di durata non inferiore a 3 mesi con la specificazione del profilo professionale e della qualifica o categoria di inquadramento;
- o) il possesso di requisiti che danno diritto ad ulteriore precedenza e/o preferenza a parità di punteggio (art.5, commi 4 e 5, D.P.R. 487/94 e s.m.i.);
- p) di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.lgs. 30.6.2003, n. 196, finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della presente mobilità;
- q) di essere consapevole che il Comune di Ragusa pubblicherà sul sito istituzionale www.comune.ragusa.gov.it, con valore di informazione ed in sostituzione di qualsiasi tipo di comunicazione individuale, ogni notizia riguardante il procedimento selettivo in oggetto;

Il possesso dei titoli formativi e di servizio verrà reso sotto forma di autocertificazione, compiutamente dettagliata ai fini della corretta valutazione degli stessi, secondo lo Schema Allegato A.

L'Amministrazione si riserva, ai sensi dell'art. 71 del d.p.r. n° 445 del 2000, la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato.

L'accertamento, da parte dell'Amministrazione, di dichiarazioni non veritiere comporterà l'esclusione dalla selezione nonché l'applicazione delle disposizioni di cui agli artt. 75 e 76 del DPR 445/2000 in materia di decadenza dei benefici e di sanzioni penali nell'ipotesi di non veridicità delle dichiarazioni e/o di produzione di atti falsi.

Non sono sanabili e comportano l'**esclusione** dalla selezione, oltre i casi indicati negli altri riquadri del presente avviso:

- a) l'omissione delle generalità nella domanda;
- b) la spedizione o la consegna all'Ufficio Protocollo della domanda oltre il termine prescritto nel presente avviso;
- c) la mancata produzione della fotocopia del documento di identità o di riconoscimento, in quanto alcune delle dichiarazioni attinenti ai requisiti per l'assunzione sono sostitutivi di atti di notorietà;
- d) la mancata produzione della documentazione attestante il possesso del requisito professionale specifico indicato alla lett.h) dell'Art. 2 Requisiti per l'ammissione;

ART. 4 - - MODALITA' D'INVIO

Le domande dovranno essere indirizzate al Settore 10° Organizzazione e gestione risorse umane – Contratti del Comune di Ragusa. Sulla busta dovranno essere scritti il cognome, nome ed indirizzo del concorrente nonché “Istanza di partecipazione alla selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per n.3 Operai qualificati – Muratori – Cat. B1 per l'avvio dei Cantieri di lavoro per disoccupati e dovranno pervenire, entro e non oltre il 2020 esclusivamente secondo una delle seguenti modalità:

- posta elettronica certificata (PEC), allegando tutta la documentazione sottoscritta con firma digitale, ovvero con firma autografa e scansione della domanda e della documentazione, compreso fronte/retro di un valido documento di identità, unicamente per i candidati in possesso di indirizzo di posta elettronica certificata personale, al seguente recapito: protocollo@pec.comune.ragusa.gov.it;
- trasmissione a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento. A tal fine NON fa fede il timbro dell'Ufficio postale accettante. Le domande inoltrate con tale modalità dovranno quindi pervenire entro e non oltre la scadenza del prescritto termine (2020);
- presentazione diretta da parte del candidato all'Ufficio Protocollo del Comune sito in Corso Italia n. 72, nelle ore di apertura al pubblico (dal lunedì al venerdì dalle ore 8,30 alle ore 13,30 ed i pomeriggi di martedì e giovedì dalle ore 15.00 alle ore 17,00).

ART. 5 - DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Alla domanda di ammissione i candidati dovranno allegare, a pena di esclusione:

- a) copia fotostatica (fronte retro) non autenticata di un documento di identità o di riconoscimento in corso di validità (passaporto, patente di guida, patente nautica, libretto di pensione, patentino di abilitazione alla conduzione di impianti termici, porto d'armi, tessere di riconoscimento, purché munite di fotografia e di timbro o di altra segnatura equivalente, rilasciate da una Amministrazione dello Stato), così come prevede l'art. 38, comma 3, del DPR 445/2000 in materia di dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà da produrre alle amministrazioni pubbliche.
- b) la documentazione attestante il possesso della qualificazione professionale indicata (Muratore), come requisito, di cui alla lett. h) dell'Art. 2 Requisiti per l'ammissione;
- c) la documentazione attestante il possesso del titolo che dà diritto a preferenza a parità di merito, ai sensi dell'art. 5, comma 4 e 5, del D.P.R. 9 maggio 1994, n.487.

ART. 6 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria sarà predisposta, in base alla valutazione dei titoli sulla base delle autocertificazioni prodotte dai candidati nella domanda di partecipazione alla selezione di che trattasi, secondo i criteri stabiliti dal Decreto del Presidente della Regione del 5 aprile 2005 e qui di seguito riportati:

“Art.1 - I titoli che concorrono alla formazione delle graduatorie di merito nei concorsi per titoli di cui all’art.49 della legge regionale 5 novembre 2004, n.15, sono i titoli di studio, i titoli formativi e i servizi prestati in enti pubblici con punteggio massimo attribuibile pari rispettivamente a 20%,30% e 50%.

Art.2 - Il punteggio relativo al titolo di studio (20 punti su 100) è così attribuito:

- a. diploma di scuola media inferiore punti 20
- b. licenza di scuola elementare punti 15.

I titoli di cui sopra non si sommano.

Art.3 - Il punteggio relativo ai titoli formativi (30 punti su 100) è così attribuito:

- a. corsi di formazione professionale, con attestato di superamento di esami finali, organizzati da enti dello Stato, della Regione o legalmente riconosciuti e di durata non inferiore a mesi 3: punti 0,20 per ciascun mese fino ad un massimo di punti 30.

Sono valutabili più titoli formativi richiesti nel bando.

Art.4- Il punteggio relativo ai servizi prestati presso enti pubblici (50 punti su 100) è così attribuito:

- a. servizi prestati in qualifica professionale immediatamente inferiore, punti 0,10 per ciascun mese fino ad un massimo di 20 punti ;
- b. servizi prestati in qualifica professionale corrispondente, punti 0,15 per ciascun mese fino ad un massimo di 30 punti .

I servizi inferiori a 3 mesi non sono valutabili.

Il servizio militare prestato è valutato come se fosse prestato in area professionale corrispondente a quello del posto cui si concorre.

Art.5 - Ai sensi dell’art 3, comma 7, della legge 15 maggio 1997,n.127 e successive modifiche ed integrazioni, a parità di punteggio, è preferito il candidato di più giovane età”.

Si specifica, inoltre:

- che in caso di ulteriore parità di punteggio sarà applicato l’art. 5, commi 4 e 5 , del D.P.R. 487/1994, a condizione che i candidati ne facciano menzione nella domanda e alleghino documentazione attestante il beneficio richiesto;
- che il titolo di studio superiore a quello richiesto dal presente bando non è valutabile;
- che i servizi prestati in qualifica professionale/categoria superiore non sono valutabili;

La graduatoria di merito formata sulla base dei punteggi conseguiti da ciascun candidato sarà approvata con determinazione dirigenziale del dirigente del Settore 10° Organizzazione e gestione risorse umane – Contratti.

Essa avrà validità triennale e sarà utilizzata, secondo l’ordine di graduatoria, ogni qualvolta il Comune, a sua insindacabile giudizio, ne ravvisi la necessità per assicurare temporanee esigenze di servizio, secondo le norme vigenti in materia.

La graduatoria sarà pubblicata all’Albo pretorio on line e sul sito istituzionale dell’Ente www.comune.ragusa.gov.it nella sezione “Amministrazione trasparente”, sotto sezione “Bandi di concorso”. **Dette pubblicazioni avranno valore di notifica a tutti gli effetti e sostituiscono qualsiasi altra forma di comunicazione individuale.**

ART. 7 - PROVA PRATICA DI IDONEITA’

Dopo la pubblicazione della graduatoria e prima di procedere all’assunzione, i candidati utilmente collocati in graduatoria, fino alla concorrenza dei posti messi a selezione, saranno sottoposti a prova di idoneità atta a verificare le capacità specifiche per lo svolgimento del lavoro descritto nell’allegata Scheda del profilo professionale. La prova pratica è finalizzata a verificare esclusivamente l’idoneità o non idoneità alla mansione da parte di apposita Commissione, all’uopo nominata, composta da tre componenti in possesso dei titoli e delle qualifiche professionali

occorrenti in relazione alle materie oggetto della prova.

I candidati sono tenuti a presentarsi, muniti di valido documento di identità, nel luogo, data e ora che verranno comunicati dall'Amministrazione. I candidati che non saranno presenti nella sede, giorno ed ora stabiliti saranno considerati rinunciatari.

Art. 8 – ASSUNZIONE – TRATTAMENTO ECONOMICO

L'assunzione per l'avviamento presso i cantieri di lavoro avverrà secondo l'ordine di graduatoria previo accertamento sanitario da parte del medico competente dell'Ente per verificare l'idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni di Muratore nonché alla stipula del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato per il profilo professionale di Muratore cat. B posizione economica B1.

In nessun caso, ai sensi dell'art.50, comma 13 del C.C.N.L. del 21 maggio 2018 e dell'art. 36 comma 5 del D.lgs. n.165/2001 e s.m.i., il rapporto di lavoro può trasformarsi a tempo indeterminato.

Al personale assunto verrà attribuito il trattamento economico mensile al lordo delle ritenute di legge a carico del lavoratore, previsto per la categoria "B", posizione economica "B1" di cui al vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali.

Saranno corrisposti, se ne ricorrono le condizioni, anche l'assegno per il nucleo familiare ed ogni altro emolumento dovuti ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali di legge. Tutti gli emolumenti saranno assoggettati alle ritenute previste dalle vigenti disposizioni di legge.

ART. 9 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del nuovo regolamento GDPR sulla privacy, con la sottoscrizione apposta in calce alla domanda il candidato autorizza incondizionatamente l'Amministrazione al trattamento dei dati personali per le finalità di gestione della selezione e per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro.

I dati saranno conservati presso il Settore Risorse umane e saranno trattati in modo lecito e secondo correttezza; raccolti e registrati per i soli scopi istituzionali ed utilizzati in altre operazioni del trattamento in termini compatibili con tali scopi; se necessario, saranno aggiornati e, comunque, non saranno eccedenti rispetto alle finalità per le quali sono raccolti e trattati. I dati saranno conservati in forme che consentano l'identificazione dell'interessato per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi per i quali essi sono stati raccolti o successivamente trattati.

ART. 10 - INFORMAZIONI

Resta ferma e impregiudicata la facoltà in capo all'Amministrazione precedente di annullare, revocare, modificare e/o rettificare la seguente selezione in ragione di esigenze allo stato non valutabili ovvero in applicazione di sopravvenute disposizioni normative e/o di pronunce della magistratura contabile, senza che i candidati possano sollevare eccezioni o vantare diritti o avanzare pretese.

Per eventuali informazioni inerenti al presente avviso, gli interessati possono rivolgersi al Settore 10° Organizzazione e gestione risorse umane – Contratti del Comune di Ragusa – Piazza San Giovanni, ex Palazzo INA, piano 3° scala A- telefono 0932 676634-614-624 dalle ore 9.00 alle ore 12.00 di ogni giorno non festivo escluso il sabato.

Responsabile del procedimento è il Dirigente del Settore Organizzazione e gestione risorse umane – Contratti dott. Rosario Spata.

ART. 11 - ALLEGATI

Il presente avviso contiene, come allegati che formano parte integrante dello stesso:

- Schema di domanda ed autocertificazione sui requisiti (Allegato A)
- D. P.R.S. del 5.4.2005 Criteri formazione graduatorie.
- Titoli di preferenza (Art. 5 DPR 487/1994 e s.m.i.)

RAGUSA,

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
Dott. Rosario Spata

AL COMUNE DI RAGUSA
SETTORE 10° ORGANIZZAZIONE E GESTIONE
RISORSE UMANE - CONTRATTI
CORSO ITALIA N. 72
97100 R A G U S A

OGGETTO: SELEZIONE, PER SOLI TITOLI E PROVA DI IDONEITA', PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI OPERAI QUALIFICATI-MURATORI CAT. B1, POS. ECON. B1, DA AVVIARE PRESSO I CANTIERI REGIONALI DI LAVORO PER DISOCCUPATI DI CUI ALL'ART.15, CO. 2 DELLA L.R. 17 MARZO 2016 N.3.

...l... sottoscritt.....
nat... a.....(Prov.) il.....
residente a.....(Prov.)
in via.....n°.....C.A.P.....
Codice fiscaleTelefono.....
indirizzo e-mailPec:

CHIEDE

di essere ammesso alla selezione per soli titoli per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato di Operai qualificati – muratori Cat. B1 pos. econ. B1, da avviare presso i cantieri regionali di lavoro per disoccupati di cui all'art. 15, co. 2 della L.R. 17 marzo 2016 n.3 – Avviso 2/2018.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28.12.2000, n 445, e consapevole che le dichiarazioni mendaci comportano la decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera e che le stesse sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia (artt. 75 e 76 del DPR 445/2000), sotto la sua responsabilità,

DICHIARA

- di essere nato/ail.....
 di essere cittadino/a italiano/a o di uno dei paesi membri dell'Unione Europea (precisare lo Stato di cui si è cittadino) _____;
 di godere dei diritti civili e politici e di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di
- di non essere stato destituito dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o dispensato dall'impiego per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarato decaduto dall'impiego o licenziato per le medesime cause o per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- di non avere riportato condanne penali che comportino, quale misura accessoria, l'interdizione dai pubblici uffici, ovvero condanne, anche per effetto dell'applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi degli art. 444 e ss. c.p.p., per i delitti di cui all'art. 15 della Legge n. 55/1990 come successivamente modificata ed integrata (in riferimento a quest'ultima disposizione, se vi è stata invece condanna ma è intervenuta la riabilitazione, il candidato deve specificarlo indicando la data in cui è intervenuta la riabilitazione).....;
- di essere in possesso del seguente titolo di studio:

Diploma scuola media inferiore conseguito presso l'Istituto scolastico _____
_____ di _____ nell'Anno _____

Diploma scuola elementare conseguito presso l'Istituto scolastico _____
_____ di _____ nell'Anno _____

Di essere in possesso del requisito professionale specifico (*segnare l'opzione che interessa*):

- Qualifica di muratore risultante da Attestato rilasciato da una scuola di formazione professionale legalmente riconosciuta;

- Qualifica di muratore acquisita con superamento del periodo di apprendistato professionalizzante per la qualifica di Muratore;

- Esperienza lavorativa in mansioni di "Operaio qualificato muratore" come risultante da (*segnare l'opzione che interessa*):

➤ certificazione rilasciata dal Centro per l'impiego da cui risulti il servizio prestato con le mansioni di muratore qualificato

e/o

➤ dichiarazione rilasciata da Ente e/o Azienda Pubblica o privata dalla quale risulti l'attività lavorativa svolta in mansioni di "operaio qualificato muratore";

e/o

➤ copia della visura camerale da cui risulti l'iscrizione presso la Camera di Commercio come ditta individuale operante nel settore edile accompagnata da una dichiarazione che l'attività di impresa è stata effettuata svolgendo la mansione di muratore qualificato.

Di avere partecipato ai seguenti corsi di formazione professionale, con attestato di superamento di esami finali, organizzato da enti dello Stato, dalla Regione o legalmente riconosciuti di durata non inferiore a mesi tre: (specificare la qualificazione del corso, la denominazione ente, la sede, la durata in mesi o indicando data di inizio e data di fine del corso e la data di superamento degli esami finali):

Qualificazione corso: _____

Denominazione Ente _____

sede _____ della durata di mesi _____ o durata dal _____ al _____

con attestazione di superamento di esami finali SI NO data esame _____

Qualificazione corso: _____

Denominazione Ente _____

sede _____ della durata di mesi _____ o durata dal _____ al _____

con attestazione di superamento di esami finali SI NO data esame _____

Qualificazione corso: _____

Denominazione Ente _____

sede _____ della durata di mesi _____ o durata dal _____ al _____

con attestazione di superamento di esami finali SI NO data esame _____

Qualificazione corso: _____

Denominazione Ente _____

sede _____ della durata di mesi _____ o durata dal _____ al _____

con attestazione di superamento di esami finali SI NO data esame _____

9) Di essere in possesso dei seguenti titoli di servizio prestati presso Enti pubblici della durata non inferiore a tre mesi (specificare ente pubblico, profilo professionale, categoria o livello, l'esatto periodo di servizio, tempo pieno o part-time):

Servizi prestati in qualifica immediatamente inferiore a quella per cui si concorre:

Ente _____

Profilo professionale (qualifica) _____ cat. _____ o livello _____

dal ___/___/___ al ___/___/___ tempo pieno _____ part time _____ %

Ente _____

Profilo professionale (qualifica) _____ cat. _____ o livello _____

dal ___/___/___ al ___/___/___ tempo pieno _____ part time _____ %

Ente _____

Profilo professionale (qualifica) _____ cat. _____ o livello _____

dal ___/___/___ al ___/___/___ tempo pieno _____ part time _____ %

Ente _____

Profilo professionale (qualifica) _____ cat. _____ o livello _____

dal ___/___/___ al ___/___/___ tempo pieno _____ part time _____ %

Servizi prestati in qualifica corrispondente a quella per cui si concorre:

Ente _____

Profilo professionale (qualifica) _____ cat. _____ o livello _____

dal ___/___/___ al ___/___/___ tempo pieno _____ part time _____ %

Ente _____

Profilo professionale (qualifica) _____ cat. _____ o livello _____

dal ___/___/___ al ___/___/___ tempo pieno _____ part time _____ %

Ente _____

Profilo professionale (qualifica) _____ cat. _____ o livello _____

dal ___/___/___ al ___/___/___ tempo pieno _____ part time _____ %

Servizio militare di leva effettivamente svolto: (specificare l'Arma, il periodo effettivo di servizio reso. E' obbligatorio indicare gli eventuali periodi trascorsi in malattia oppure specificare che non vi sono stati periodi di malattia. (Eventualmente allegare **foglio matricolare**).

Servizio civile : (specificare Ente in cui è stato svolto, la denominazione del progetto e l'esatta durata):

8) (solo i candidati di sesso maschile):

- di essere in regola con le norme concernenti gli *obblighi di leva* e quelli relativi al servizio militare e di essere nella seguente posizione (congedato, in servizio di leva, riformato o dispensato, rinviato, servizio sostitutivo civile)

- di essere in possesso del seguente titolo che dà diritto a precedenza e/o preferenza ai sensi dell'art.5, commi 4 e 5, D.P.R.487 del 9/5/1994 e s.m.i. _____

di esprimere il consenso al trattamento e diffusione dei propri dati personali, sensibili e non, secondo quanto previsto nel riquadro di cui all'Art. 9) dell'Avviso di selezione.

D I C H I A R A

inoltre:

1. di eleggere il seguente domicilio presso il quale indirizzare le comunicazioni relative al concorso (se diverso dalla residenza).....

.....
impegnandosi a comunicare le eventuali variazioni successive e riconoscendo che l'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità dello scrivente;

1) di non avere riportato condanne penali per reati diversi da quelli indicati ai precedenti punti 5) e 6) né di avere procedimenti penali pendenti per i reati previsti dalla legge 27.3.2001, n. 97 e successive modifiche ed integrazioni

ovvero

di avere riportato le seguenti condanne penali o di avere i seguenti procedimenti penali pendenti

.....
.....

2. di essere a conoscenza che l'assunzione è subordinata al giudizio del medico competente dell'Ente sulla idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni proprie del profilo in oggetto,

3. di essere consapevole che il Comune di Ragusa pubblicherà all'Albo pretorio on-line nonché sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.ragusa.gov.it, con valore di informazione ed *in sostituzione di qualsiasi tipo di comunicazione* la graduatoria ed ogni altra informazione relativa alla selezione in oggetto;

ALLEGA

- La fotocopia non autenticata di un documento di identità o di riconoscimento in corso di validità,
- Il documento attestante il possesso del requisito specifico della qualifica di Muratore di cui alla lett. h) dell'Art.2 dell'Avviso di selezione.
- Il documento attestante il possesso del titolo che dà diritto a preferenza a parità di merito, ai sensi dell'art. 5, comma 4 e 5, del D.P.R. 9 maggio 1994, n.487.

Luogo.....data,

FIRMA (NON AUTENTICATA)

DECRETO PRESIDENZIALE 5 aprile 2005.

Criteria per la formazione delle graduatorie di merito nei concorsi per titoli di cui all'art. 49 della legge regionale 5 novembre 2004, n. 15.

IL PRESIDENTE DELLA REGIONE

Visto lo Statuto della Regione;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Vista la legge regionale 30 aprile 1991, n. 12;

Visto l'art. 49 della legge regionale 5 novembre 2004, n. 15;

Visto, in particolare, il comma 2 dell'art. 49 della legge regionale 5 novembre 2004, n. 15, nella parte in cui prevede che i criteri e gli elementi di valutazione dei titoli vengono individuati con decreto del Presidente della Regione siciliana, sentita la Giunta regionale, su proposta dell'Assessore regionale per il lavoro, la previdenza sociale, la formazione professionale e l'emigrazione;

Considerato che la determinazione dei titoli e dei relativi criteri di valutazione deve essere ispirata al principio della selezione per merito e per professionalità, dando il giusto riconoscimento ai servizi prestati nella pubblica istruzione;

Vista la proposta formulata dall'Assessore regionale per il lavoro, la previdenza sociale, la formazione professionale e l'emigrazione con la nota n. 255/Gab del 21 gennaio 2005;

Visto il parere dell'Ufficio legislativo e legale n. 377/ 284.04.11, reso il 13 gennaio 2005;

Vista la delibera della Giunta regionale n. 45, in data 11 febbraio 2005, con la quale è stata espressa condivisione sulla proposta di schema di decreto dell'Assessore regionale per il lavoro, la previdenza sociale, la formazione professionale e l'emigrazione;

Ritenuto di dovere provvedere all'emanazione del relativo provvedimento presidenziale;

Decreta

Art. 1

I titoli che concorrono alla formazione delle graduatorie di merito nei concorsi per titoli di cui all'art. 49 della legge regionale 5 novembre 2004, n. 15, sono i titoli di studio, i titoli formativi e i servizi prestati in enti pubblici con punteggio massimo attribuibile pari rispettivamente a 20%, 30% e 50%.

Art. 2

Il punteggio relativo al titolo di studio (20 punti su 100) è così attribuito:

- a) diploma di scuola media inferiore punti 20.
- b) licenza di scuola elementare punti 15.

I titoli di cui sopra non si sommano.

Art. 3

Il punteggio relativo ai titoli formativi (30 punti su 100) è così attribuito:

- a) corsi di formazione professionale, con attestato di superamento di esami finali, organizzati da enti dello Stato, dalla Regione o legalmente riconosciuti e di durata non inferiore a mesi 3: punti 0,20 per ciascun mese fino ad un massimo di punti 30.

Sono valutabili più titoli formativi richiesti nel bando.

Art. 4

Il punteggio relativo ai servizi prestati presso enti pubblici (50 punti su 100) è così attribuito:

- a) servizi prestati in qualifica professionale immediatamente inferiore, punti 0,10 per ciascun mese fino ad un massimo di 20 punti;
- b) servizi prestati in qualifica professionale corrispondente, punti 0,15 per ciascun mese fino ad un massimo di 30 punti.

I servizi inferiori a 3 mesi non sono valutabili.

Il servizio militare prestato è valutato come se fosse prestato in area professionale corrispondente a quello del posto cui si concorre.

Art. 5

Ai sensi dell'art. 3, comma 7, della legge 15 maggio 1997, n. 127 e successive modifiche ed integrazioni, a parità di punteggio, è preferito il candidato di più giovane età.

Titoli di preferenza a parità di merito (DPR 487/94 art. 5, comma 4).

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a **parità di merito** (che hanno ottenuto lo stesso punteggio complessivo al termine delle prove) sono:

1. Gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. I mutilati ed invalidi di guerra ex-combattenti;
3. I mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. I mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. Gli orfani di guerra;
6. Gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. Gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. I feriti in combattimento;
9. Gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglie numerose;
10. I figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex-combattenti;
11. I figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. I figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. I genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. I genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. I genitori vedovi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. Coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. Coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto la selezione;
18. I coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. Gli invalidi ed i mutilati civili;
20. Militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli di preferenza, la preferenza è determinata **dalla minore età**.

COMUNE DI RAGUSA
SETTORE GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE
SCHEMA DESCRITTIVA PROFILO PROFESSIONALE

PROFILO PROFESSIONALE: MURATORE

- Esistente
- Nuovo profilo (art. 3, comma 6, CCNL 31/3/1999)
- Profilo professionale caratterizzato da professionalità acquisibile esclusivamente dall'interno (art. 4, comma 2, CCNL 31/3/1999)

AREA PROFESSIONALE : Tecnica e Tecnico Manutentiva, Urbanistica ed Edilizia

CATEGORIA : B (B1)

A) Requisiti professionali della categoria di appartenenza del profilo professionale

Buone conoscenze specialistiche (la base teorica di conoscenze è acquisibile con la scuola dell'obbligo generalmente accompagnata da corsi di formazione specialistici) ed un grado di esperienza discreto.

Contenuto di tipo operativo con responsabilità di risultati parziali rispetto a più ampi processi produttivi/amministrativi.

Discreta complessità dei problemi da affrontare e discreta ampiezza delle soluzioni possibili.

Relazioni organizzative interne di tipo semplice anche tra più soggetti interagenti , relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo indiretto e formale. Relazioni con gli utenti di natura diretta.

B) Descrizione del lavoro

Attività manuale consistente nell'effettuare interventi manutentivi di opere edilizie di piccola e media entità quali svellimenti, scassi, demolizioni tramezzi in forati, rifacimenti di intonaci, pavimenti, piastrelle nel rispetto delle norme di igiene e sicurezza.

Responsabilità di risultati ed autonomia

Corretta esecuzione degli interventi manutentivi, al fine di potere ottenere una buona riuscita del lavoro.

Relazioni interne e/o esterne

Relazioni interne con il settore e ufficio di appartenenza

C) Descrizione delle competenze professionali.

Conoscenze (sapere)

Conoscenza delle tecniche specifiche del proprio lavoro

Capacità / Abilità (sapere fare)

Capacità manuale di provvedere ad interventi manutentivi di piccola entità.

Atteggiamenti (sapere essere)

Disponibilità e predisposizione ad apprendere, anche attraverso lo studio (disponibilità all'apprendimento).

Attitudine ad aiutare e servire gli altri, mediante la lettura e la soddisfazione dei bisogni (orientamento all'utente) .

Attitudine a lavorare per il perseguimento di obiettivi, anche attraverso l'autodeterminazione degli stessi (orientamento al risultato).

Motivazione verso il servizio prestato (motivazione al servizio).

Particolare predisposizione ed attenzione verso l'igiene e la pulizia personale e degli ambienti (attenzione all'igiene ed alla pulizia).

Capacità di adattarsi a lavorare efficacemente in situazioni e con persone diverse (flessibilità).

Capacità di individuare autonomamente le priorità d'azione e di pianificare coerentemente la propria attività (autonomia nella organizzazione e gestione di attività).

Capacità di individuare proposte per la soluzione di problemi (autonomia nella soluzione di problemi).

Tensione individuale verso il nuovo e l'innovazione (tensione all'innovazione continua).

Spirito di appartenenza al gruppo, all'organizzazione. Capacità di adattare i propri comportamenti alle necessità, alle priorità ed agli obiettivi dell'organizzazione (Impegno verso l'organizzazione).

Predisposizione al lavoro di gruppo ed alla collaborazione con gli altri (predisposizione al lavoro di gruppo)

Attenzione e rispetto per le regole, le norme, le procedure (attenzione al rispetto delle norme e delle procedure) .

Attitudine ad intraprendere azioni per il miglioramento dei risultati e dei processi, senza che ciò sia richiesto o forzato da qualcuno o da particolari situazioni (iniziativa).

Capacità di conservare il controllo delle proprie emozioni e reazioni in situazioni di lavoro emotive, ostili e stressanti (autocontrollo).

Capacità di conservare con serenità e stabilità un comportamento risoluto (fermezza).

Attenzione al particolare, attitudine alla verifica dei dettagli (accuratezza).

D) Requisiti di accesso

□ *dall'esterno:*

□ *mediante selezione interna:*